

BELBIN®

Belbin Talde-Rolen Txostenak hurrengo(ar)entzat: Jo Pink



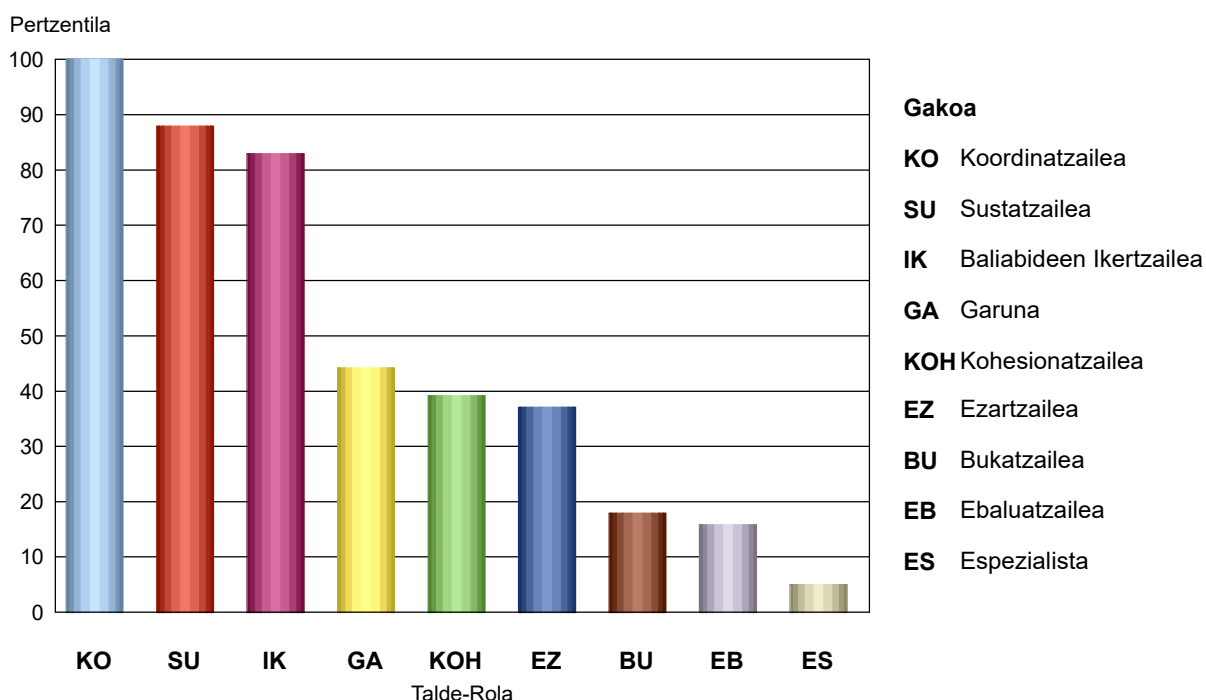
Talde-Rolen inguruko azalpen laburrak

Talde-Rola	Ekarpena	Eduki ahal diren Ahultasunak
Garuna 	Sortzailea, imajinazio altukoa, pentsalari askea. Ideiak sortzen ditu eta arazo zailak ebazten ditu.	Eguneko kontuak ignoratzen ditu. Bere gauzetan murgilduegia eraginkorki komunikatzeko.
Baliabideen Ikertzailea 	Kanporakoia, gogotsua, irekia, komunikatzen erraztasuna duena. Aukerak bilatu eta kontaktuak ezartzen ditu.	Baikorregia. Behin hasierako garra pasata interesa galtzen du.
Koordinatzailea 	Heldua, bere buruaz ziurtasuna duena, talentua identifikatzeko gai dena. Helburuak argitzen ditu. Erraz eskuordetzen du lana besteengan.	Manipulatzaile gisa hauteman daiteke. Bete beharreko lanari uko egiten dio.
Sustatzailea 	Erronkaria, dinamikoa, presiopean eraginkorra dena. Oztopoak gainditzeko inizatiba eta kemena du.	Zirikatzeko edota probokatzeko joeraduna. Beste pertsonen sentimenduak mintzen ditu.
Ebaluatzailea 	Serioa, estrategikoa eta argia. Aukera guztiak aztertu eta zehaztasunez epaitzen ditu.	Inizatiba gabekoa eta ingurukoak inspiratzeko gaitasun eza duena. Oso kritikoa izan daiteke.
Kohesionatzaile 	Kolaboratzailea, pertzeptiboa eta diplomatikoa. Entzuten daki eta norgehiagokak ekiditen ditu.	Berebiziko momentuetan zalantzatia. Norghegiagokak ekiditen ditu.
Ezartzailea 	Praktikoa, fidagarria, eraginkorra. Ideiak ekintza bihurtu eta egin beharrekoa antolatzen du.	Zurrin samarra. Geldoa da aukera berriei erantzuten.
Bukatzailea 	Saiatua, arduratsua, antsietate altukoa. Akatsak bilatzen ditu. Lana hobetu eta biribiltzen du.	Gehiegi arduratzeko joera du. Eskuordetzearen edo delegatzearen aurkakoa.
Espezialista 	Ziurra, dinamikoa, tematia. Gaitasun zein ezagutza oso zehatzak eskaintzen ditu.	Arlo espezifikoetan bakarrik egiten ditu ekarpenak. Teknikismoak asko erabiltzen ditu.

Jo Pink**Zure Talde Rolen perfila**

Txosten honetako zutabe-grafikoak zure Talde-Rolak aurkezten ditu, handitik txikira, eskuragarri zegoen informazio guztia erabiliz. Txostenaren bestelako orrietan sakonago aztertzen da zure Talde-Rolen Profila.

Txosten hau zure Autopertzepzioan eta Behatzaileen 6 Ebaluazioetan oinarritzen da.



Aurreko grafikoak zure Talde-Rolak lehentasunaren arabera aurkezten ditu. Pertsona batzuk Talde-Rol ezberdinetan kopuru antzekoa izan ohi dute, aldiz, beste batzuk Talde-Rol bakar batean edo bitan puntuazio oso altua edo oso baxua lortu dezakete. Pertsona batek ez du zertan bederlatzi Talde-Roletan portaerarik erakutsi behar.

Grafiko honetan zure iritziak eta Behatzaileenak konbinatzen dira. Informazio guztia konbinatzerakoan, zure autopertzepzioaren eta gainerakoek zutaz duten iritziaren arteko bateragarritasuna kontuan hartzen da. Aldagai asko hartzen dira kontuan zure Talde-Rolen sailkapena diseinatzeko.

Jo Pink

Zure Talde-Rolen Sailkapenaren Analisia

Txosten honetan, Talde-Rolen ikuspegi orokorra ageri da zure eta gainontzekoen ikuspuntutik, gehien nabarmentzen denetik (1 zutabean) gutxienera (9 zutabea). Zure Talde-Rolen sailkapen orokorra ez da lerro bakoitzaren batezbestekoa, baizik eta zure iritzien eta Behatzaileen iritzien arteko integrazio ponderatua, zeinak aldagai asko kontuan hartzen dituen.

Txosten hau zure Autopertzepzioan eta Behatzaileen 6 Ebaluazioetan oinarritzen da.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Jo Pink(r)en Autopertzepzioa	SU	KO	IK	EZ	GA	KOH	BU	EB	ES
Behatzaileak:									
1 Behatzailea	KO	SU	IK	GA	EZ	KOH	BU	EB	ES
2 Behatzailea	KO	IK	SU	KOH	EZ	GA	BU	EB	ES
3 Behatzailea	KO	KOH	SU	IK	GA	EZ	EB	BU	ES
4 Behatzailea	KO	IK	SU	GA	KOH	BU	EB	ES	EZ
5 Behatzailea	KO	EB	IK	BU	SU	EZ	KOH	ES	GA
6 Behatzailea	GA	KO	SU	IK	KOH	BU	EZ	EB	ES
Behatzaileen Iritzi orokorrak	KO	SU	IK	KOH	GA	EZ	EB	BU	ES

Zure Talde-Rolen Sailkapen orokorra	KO	SU	IK	GA	KOH	EZ	BU	EB	ES
									

Zure iritzien eta zure behatzaileen iritzien artean adostasun maila bikaina dago. Segur aski, horrek esan nahiko du argi adierazi dituzula nahiago dituzun talde-rolak eta gainerakoek zure lehentasunak ulertzen dituztela.

Iruzkina honek Behatzaileen Iritzi Orokorraren eta zure Autopertzepzioaren arteko koherentziari erreparatzen dio. Ez du Behatzaileen arteko adostasun maila kontuan hartzen.

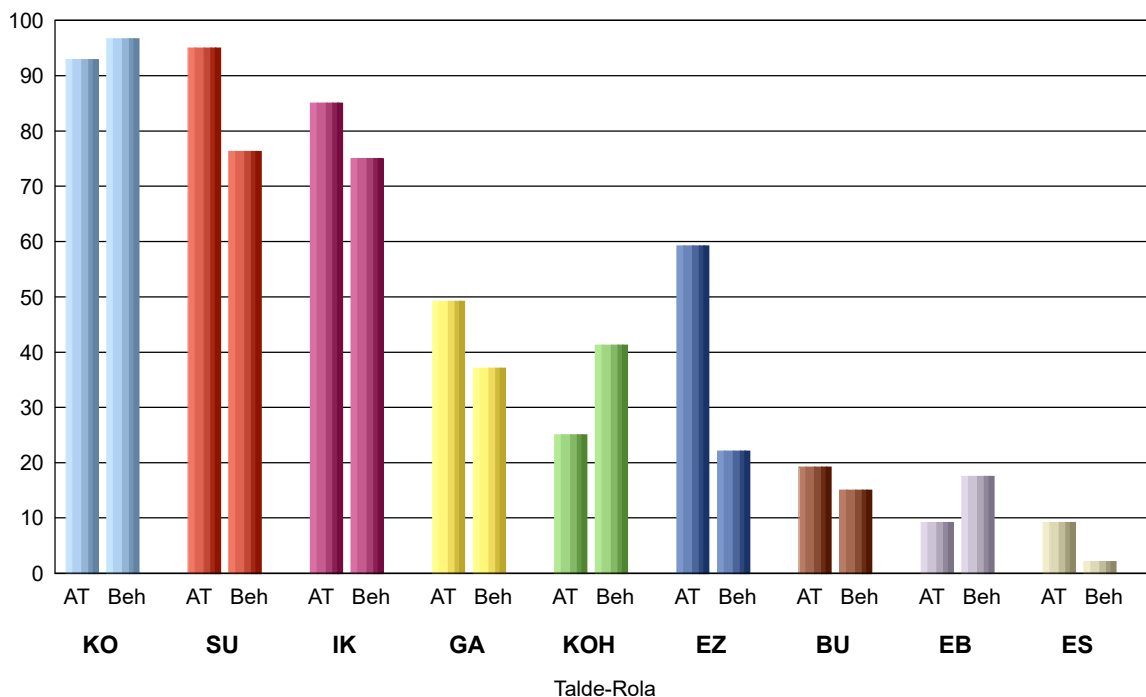
Jo Pink

Autopertzepzioaren eta Behatzaileen Ebaluazioen arteko konparaketa

Talde-Rolekiko zure ekarpenen inguruko autopertzepzioa aurkezten da txosten honetako Zutabe-grafikoan, betiere, zure Behatzaileen iritziekin alderatuta. Grafiko azpian dagoen taulan, pertzentiletan ageri dira Autopertzepzio eta Behatzaileen puntuazioak.

Txosten hau zure Autopertzepzioan eta Behatzaileen 6 Ebaluazioetan oinarritzen da.

Pertzentila











Gakoa		Autotxostena (AT) (Pertzentila)	Behaketak (Beh) (Pertzentila)
KO	Koordinatzailea	93	97
SU	Sustatzailea	95	76
IK	Baliabideen Ikertzailea	85	75
GA	Garuna	49	37
KOH	Kohesionatzailea	25	41
EZ	Ezartzailea	59	22
BU	Bukatzailea	19	15
EB	Ebaluatzailea	9	17
ES	Especialista	9	2

Jo Pink

Talde-Rolen inguruko zure Lehentasunak

Txosten honetan azaltzen diren puntuazioak Talde-Rol ezberdinei dagozkie eta perzentiletan adierazten dira, betiere, zure Autopertzepzioaren arabera. Talde-Rolak, perzentiletan adierazitako puntuazioaren arabera, hiru multzotan banatzen dira: Gustukoenak, Betetzeko gai direnak, eta Gutxien gustuko direnak.

Txosten hau zure Autopertzepzioan soilik oinarritzen da.

Gutxien Gustuko diren Rolak			Bete ahal diren Rolak				Gustuko Rolak				Talde-Rolak
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
.	X	 Garuna
.	X	.	.	 Baliabideen Ikertzailea
.	X	.	 Koordinatzailea
.	X	.	 Sustatzailea
.	X	 Ebaluatzailea
.	.	X	 Kohesionatzailea
.	X	 Ezartzailea
.	.	X	 Bukatzailea
.	X	 Espezialista

Baztertutako puntuak: 5

Arren, gogora ezazu Belbinen Talde Rolak indarguneak eta ahuleziak osatzen dutela.

Jo Pink

Talde-Rolen inguruko aholkuak

Txosten honetan, hainbat aholku aurkezten dira zure lan-portaera ahalik eta modu egokienean kudeatzeko eta zure Talde-Rolei ahalik eta etekin handiena ateratzeko. Aholkuen erabilgarritasuna zure ibilbide profesionalaren eta zure egungo lan-egoeraren arabera izango da.

Txosten hau zure Autopertzepzioan eta Behatzaileen 6 Ebaluazioetan oinarritzen da.

Itxuraz oso ondo ulertzen dituzu helburuak: inizatiba duzu, dinamikoa zara eta talde baten baliabideak ahalik eta gehien aprobetxatzeko prest zaude. Edonola ere, lan egiteko bi estilo kontrajarrita daude eta horrek zure portaeran eragina izan dezake eta nolabaiteko ziurgabetasuna gainera dezake. Batetik, estilo lasaia eta izukaitza, tolerantzia eta aholkuetara irekia, lehentasunak ahazten ez dituen eta adostasunera iristeko talentua duena. Bestetik, erabakiak erraz hartzen dituen inizatiba handiko pertsona baten estiloa, arrakasta lortzeko gainerakoak erronkan jartzen dituen eta presionatzen dituen. Estilo bakoitza oso baliagarria izan daiteke egoera zuzenetan. Alabaina, izaera desberdinekin lotuta daudenez gero, zaila da modu sinesgarrian nahastea. Aitzitik, jarrera lasaiaren eta jarrera zorrotzaren artean txandaka badezakezu, batzuetan erraz eskuordetzearen eta, beste batzuetan, agintea hartzearen artean txandaka badezakezu, zure lan egiteko modua oso eraginkorra izan daiteke. Une jakin bakoitzean zer ikuspegi behar den erabakitzean datza erronka. Laneko harremanei dagokionez, hobeto lan egingo duzu antolaketa behar duen nagusi sortzaile batentzat edo zuk eragin handi samarra izan dezazun gogoko duen pertsona batentzat. Haatik, eta halabeharrez, une batzuetan ez da komeni izango zukaginduak ematea. Orduan, eusten ikasi beharko duzu, batez ere egoera denbora luzez luzatzen bada. Utz iezaiezu gainerakoei lana egiteko nolabaiteko autonomia eta erantzukizuna. Lehen lerrotik gidatzea da zure lan egiteko moduaren bereizgarria. Nolanahi ere, zure erronka nagusia joera hori zehazki eta gainerako estiloari eta nahiari oztoporik jarri gabe administratzean datza.

Badirudi taldeak erakundearen kanpoko mundua hobeto uler dezan laguntzeko prestatuta zaudela. Bila itzazu kanpora irteteko eta beste pertsona batzuekin harremanetan jartzeko aukerak, ondoren taldeari zure ondorioak gogo biziz aurkezteko. Taldean etorkizun oparoko ideia originalak topatzen dituzunean, eskain ezazu zure burua ideia horien ondoriozko aukerak nola aprobetxatu daitezkeen aztertzeko.

Azken ohar gisa, kontuan izan behar duzu zer roletarako duzun gaitasun gutxien. Zure kasuan, zehaztasunerako baino gehiago orokortasunerako duzun joerak arazoak ekar diezazkizuke kasu batzuetan. Gai jakin bati buruzko ezagutza sakona eskain dezakeen edo eskura dezakeen pertsona dinamiko batekin lan egiteko gauza bazara, segur aski errendimendu handiagoa izango duzu.

Jo Pink

Nola Maximizatu zure Potentziala

Txosten honetan, Talde-Rolekiko indargune zein ahulgune posibleak ikusgai dira, zure iritzi eta zure Behatzaileen iritzien arabera. 'Zure Ekarpena nola ulertu' sailean, zure Autopertzepzioan emandako erantzunak aztertzen dira, modu eraginkorragoan lan egin dezazun.

Txosten hau zure Autopertzepzioan eta Behatzaileen 6 Ebaluazioetan oinarritzen da.

Indarguneak

Zu(k):

- ikuspegi zabala mantentzen duzu eta xehetasunak gainerakoen esku uzten dituzu.
- baliteke zu profil handiko pertsona izatea, dominatzailea eta gainerakoek zuri entzunarazteko gauza izatea.
- gainerakoei konfiantza emateko eta orientatzeko gauza zara, baita gainerakoak helburu komunak lortzera bideratzeko ere.
- dinamikoa eta ekintzailea zara: zure gain hartzen dituzu erronka berriak.

Izan litezkeen Ahulguneak

Zuk zera ahalko zenuke:

- ikuspegi zabala hartzea, eta zehaztasunak alde batera uzteko joera izatea.
- etengabeko estimulazioaren menpe egotea eta interesa azkar galtzeko joera izatea.
- zaila egiten zaizu ekintza jakin baten edo egoera batzuen ondorioetan pentsatzea.

Nola ulertu zure Ekarpena

Soilik zure autopertzepzioa kontuan harturik emaitzei erreparatuz gero, bi ekarpen egin ahalko zenituzkeela nabarmendu duzu. Hona hemen zure indarguneei etekina ateratzeko iradokizun batzuk:



Zure Sustatzailea rolari etekin gehiago ateratzeko, landu ezazu gai garrantzitsuei buruzko iritzia adierazteko prest dagoen eta gai gatazkatsuei aurre egiteko gauza den pertsonaren irudia. Hori modu positiboan egin badezakezu, taldeko bozeramaile baliotsu bihur zaitezke.



Zure Koordinatzailea rolari etekin gehiago ateratzeko, inizatiba har ezazu gainerakoek garrantzizko erabakiei buruzko akordio batera hel daitezzen. Ahalegindu zaitez iritzi desberdinak adieraztearen eta ondorio batera iristearen arteko oreka lortzen.

Jo Pink

Garapenerako aholkuak eta gomendioak

Txosten hau egokia da zure nagusiari erakusteko eta berarekin aztertzeko. Txosten honi esker, zure lan egiteko modurik gustukoena ezagutuko du, baita zure onena ateratzen duen testuingurua ere. Gainera, zuzendaritzan diharduen edo kontratazioan aditua den edonorentzako tresna baliagarria izan daiteke, pertsonen lan-estiloen eta testuinguru eraginkorren inguruko informazioa eskaintzen baitu.

Txosten hau zure Autopertzepzioan eta Behatzaileen 6 Ebaluazioetan oinarritzen da.

Funtsezko puntuak

Badirudi Jo Pink(e)k gai orokorrak jorratzen dituela, arlo bateko aditu bat izan beharrean. Osotasunaren ikuspegian gehiago zentratzea espero behar duzu. Erabaki ezazu Jo(e)k beharrezko uneetan jarraibide orientagarri egokiak jasotzeko estrategia eraginkorrek garatu dituen edo ezagutza espezializatuaren beharra baztertzeko duen.

Lan testuingurua

Jo erosoago egongo da erantzukizunak bere gain hartu ahal izango dituen lider postu batean. Errendimendu ona izango du talde bat zuzentzen, baina ez lituzke bete beharko antzintasunari edo lidergoari dagokionez anbiguotasuna duten postuak.

Gainerakoek uste dute Jo egokia izan daitekeela honetarako:

- gainerakoengan konfiantza transmititzen duena
- konformatu beharrean norberak pentsatzen duena esatea garrantzizkoa duen lana
- erabakiak hartzeko prozesuan besteekin parte hartzen duena

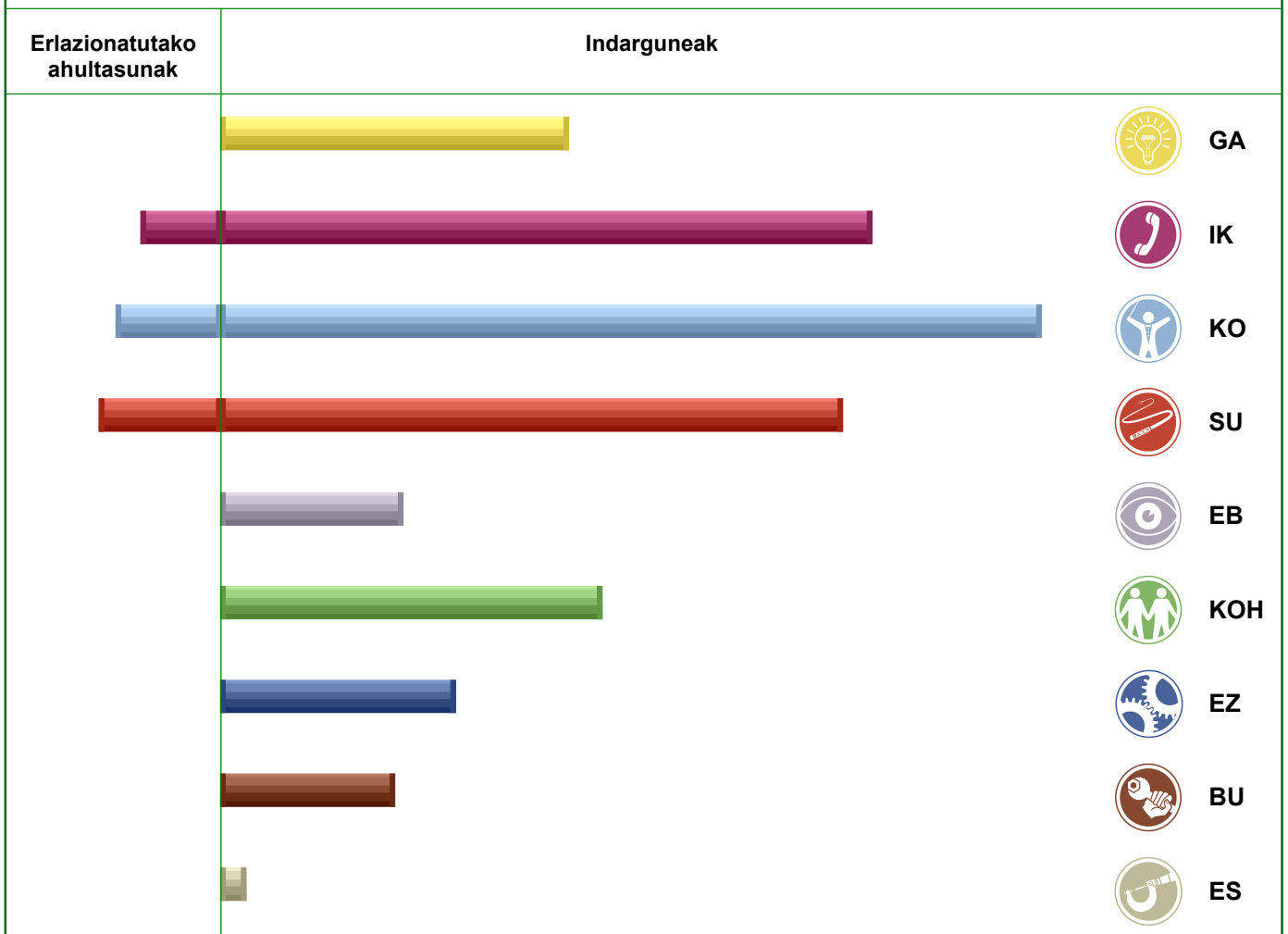
Bestalde, behatzaileek ez dute erabakiJo ze lan motarako ez duen balio.

Jo Pink

Behatutako Talde-Rolaren indargune zein ahulguneak

Txosten honetan ageri den Zutabe-grafikoak zure Behatzaileen erantzunak aurkezten ditu, Talde-Rol bakoitzari lotutako indarguneak eta ahulguneak ezberdindurik. Ahulgune bat onartua izan daiteke, baldin eta ebaluatutako Talde-Rolen indarguneekin batera aurkezten bada.

Txosten hau Behatzaileen 6 ebaluazioetan oinarritzen da.



Jo Pink

Behatzaileen Erantzun zerrenda

Zure behatzaileek "Behatzaileen Ebaluazioa" osatzerakoan, behin edo bitan markatu dezakete euren ustetan hobekien definitzen zaituen adjektiboa. Txosten honetan, hitz bakoitzak jasotako hautaketak ageri dira, kopuru handienetik txikienera. Zure ahulguneak letra etzanez ageri dira.

Txosten hau Behatzaileen 6 ebaluazioetan oinarritzen da.

Mesedez, kontuan har ezazu honakoa: Behatzailearen Ebaluazioa txostenean zehaztutakoaz ezberdina den hizkuntza batean bete bada, parekoa den esaldia edo hitza erabiliko da.

gainerakoak animatzen ditu	11	saiatua	1
egiazalea	9	bere burua aski duena	1
aholkuak ematen ditu	9	logikoa	1
irekitasun handikoa	7	eraginkorra	1
lehentasunen jakituna	7	metodikoa	1
txeratsua, maitakorra	7	zehatza	1
bere buruan uste osoa duena eta lasaia	7	<i>gehiegi delegatzen du</i>	1
kanporakoia	6	perfekzionista	0
desafiatzailea	5	ikasteko motibatua	0
adeitsua	5	azkarra	0
praktikoa	5	inpartziala	0
konbentzitzen duena	5	<i>zurruna</i>	0
lehiakorra	5	<i>xelebrea</i>	0
aukerak baliatzen ditu	4	<i>porrotaren beldurrekoa</i>	0
jakinmina duena	4	<i>ikuspegi murriztekoa</i>	0
originala	3	<i>hiztunegia</i>	0
sortzailea	3	<i>hipersentibera</i>	0
langilea	3	<i>eszeptikoa</i>	0
<i>manipulatzaileria</i>	3	<i>despistatua</i>	0
zorrotza	3	<i>bere esparrua markatzen duena</i>	0
librepentsalaria	3	arduratsua	0
diplomatikoa	2	arretatsua	0
errealista	2	diziplinatua	0
analitikoa	2	<i>lana esleitzea atsegin ez duena</i>	0
<i>oldarkorra</i>	2	<i>gatazkaren beldurrekoa</i>	0
fidagarria	2	<i>erretxina</i>	0
<i>menderatzailea</i>	2	<i>arduragabea</i>	0
erroreak zuzentzen ditu	2	<i>aldaketarekiko erresistentea</i>	0
<i>pazientzia gutxikoa</i>	2	moldatzeko prest dagoena	0
<i>ez da alderdi zehatzetan sartzen</i>	2	aztergaiari jartzen dio arreta	0
burutsua	1	<i>ez oso gogotsua</i>	0
irudimentsua	1	<i>ez oso ausarta</i>	0
irmoa	1	<i>ebazten ez duena</i>	0
ekintzailea	1	<i>bere espezializazio arloan murgildua</i>	0
<i>inkontsekuentea</i>	1	ezagutza espezializatua transmititzeko interesa du	0
<i>erasotzailea</i>	1	<i>zalantzatia</i>	0

Jo Pink

Gomendatutako Lan-estiloak

Txosten honek zure Talde-Rol nagusien arteko konbinazioa aztertzen du eta zuretzat egokienak diren lan-estiloak gomendatzen ditu. Oinarrizko lan-estiloak laburbiltzen dituzten esaldiak eskaintzen dira.

Txosten hau zure Autopertzepzioan eta Behatzaileen 6 Ebaluazioetan oinarritzen da.

Talde-Rolak

Lan-estiloa



Controlar

"Gogoko dut nire gain hartzea helburu kolektiboak betetzen direla bermatzeko erantzukizuna."



Erraztu

"Trebea naiz pertsonekin harremanetan jartzen eta eraginkortasun handiagoz elkarrekin dezaten ahalbidetzen."



Gidatu

"Oso gogoko dut neure gain hartzea ikuspegi berriak sustatzeko erantzukizuna."



Aukerak baliatu

"Gustatzen zait niri esleitzea aukerak baliatzeko eta gauzek aurrera egiteko erantzukizuna."

Hitzen glosarioa

Autotxostena (AT)

Autotxostena norberak bere Talde-Rolen inguruan betetzen duen galderasorta da. Galderasorta honek zortzi atal ditu eta horietako bakoitzak hamar esaldi. Parte hartzaileak hamar puntu banatu beharko ditu atal bakoitzeko esaldien artean; zehazki, bere lan-estiloa hobekien deskribatzen duten esaldien artean.

Behatzailearen Ebaluazioa (BE)

Behatzailearen Ebaluazioa zera da, Autotxostena osatu duen parte hartzailea ondo ezagutzen dutenek osatutako galderasorta. Behatzaileak hautatzerakoan, parte hartzailetik gertu (denboran eta kokapenean) eta testuinguru berean lan egin duten pertsonak hautatzea gomendatzen da. Izan ere, Talde-Rolei lotutako portaerak aldatu daitezke denboran eta egoera ezberdinen aurrean.

Talde-Rolaren indargunea

Talde-Rol zehatz bati lotutako ezaugarri positiboak edo portaerak dira.

Talde-Rolaren ahulgunea

Indargune baten beste alderdia da: Portaera negatiboa edo desiratu gabekoa, Talde-Rol zehatz bati lotutako ekarpen baten emaitza gisa adierazi daitekeena. Norbaitek Talde-Rol zehatz bat betetzen badu eta bere indarguneek ahulguneek baino pisu gehiago badute, horri "baimendutako ahultasuna" deritzo. Ahulutasunak "baimendugabeak" lirateke gehiegizkoak balira edo rol horri lotutako indargunerik ez bada.

Pertzentilak

Pertzentil bat besteekiko duzun posizioa neurtzeko modua da. Pertsona multzo batek galderasorta bat betetzen badu eta puntuazio bat lortzen badu, puntuazio hori handienetik txikienera ordenatu ahalko da. Horrela, pertsona zehatz batek lortutako puntuazioa gainerakoek puntuazioarekin alderatu ahalko da. Esaterako, pertsona baten puntuazioa 80. pertzentilean kokatu bada, laginaren %20ak aldagai horretan puntuazio altuagoa lortu duela adieraziko du.

Ehunekoa

Ehuneko batek guztiaren zati bat adierazten du. Esaterako, galderasorta batean 100 puntuetatik 70 lortu badituzu, zure puntuazioa %70 izango da.

Talde-Rol baten adibide argiak

Talde-Rol baten adibide argia litzateke rol hori bereziki ondo lantzen duen pertsona eta Talde-Rol horretan 80. pertzentilean kokatzen dena, bai bere Autopertzepzioa bai bere Behatzaileen Ebaluazioak kontuan harturik.

Baliogabetutako puntuak

Autotxostenaren esaldi batzuk aldarrikapen pertsonalak adierazten dituzte, Talde-Rolen inguruko ekarpenak baino. Mota honetako esaldiei emandako puntuazioa laginaren %90ak emandakoaren gainetik kokatzen bada, zure Talde-Rolen txostenak datu hori kontuan izango du.